

# 360 网络安全创新实训平台建设案例

## 一、平台功能定位与建设背景

平台名称：360 网络安全创新实训平台

合作主体：360 企业深度合作共建

建立“需求池-项目库-产品线”三级转化通道，实现技术成果到实际产品的高效转化；构建“学研产用”一体化实训体系，为网络安全领域培养理论与实践兼备的复合型人才。

## 二、创新团队建设机制

汇集高校专家学者、企业资深工程师及青年科研人员。高校教师贡献前沿理论知识和科研方法，企业工程师凭借丰富工程实践经验和市场洞察力，青年科研人员则为团队带来创新活力和新鲜视角，形成优势互补、协同创新的良好格局。

## 三、管理制度与运行机制创新

### 1. 管理制度

设置平台管理委员会、专家委员会等组织机构。管理委员会负责平台整体规划、资源配置和重大决策，专家委员会为技术研发方向、项目立项等提供专业咨询和建议，确保平台技术先进性和研发项目科学性。建立固定与流动相结合的聘用制度，通过市场化机制选拔人才，吸引优秀科研人员和工程师加入。

### 2. 运行机制

引入企业会员制，建立市场化收费机制，为平台持续发展提供稳定资金支持。鼓励行业协会、金融机构等多方参与平台治理。邀请相关方代表加入管理委员会，共同参与发展战略制定和重大事项决策，凝聚各方智慧和力量。

#### **四、激励机制设计**

设置绩效奖金、项目分红等奖励措施，依据团队成员在技术研发、成果转化等方面的表现进行考核评价，并给予相应物质奖励。为优秀科研人员提供职称评定、荣誉称号评选等方面的支持和优先机会，同时设立技术专家晋升通道，让优秀技术人才看到明确职业发展前景，增强团队成员的归属感和忠诚度。

#### **五、技术研发与成果转化路径**

建立内部知识共享平台，整合高校科研成果、企业技术经验和工程案例等资源，方便团队成员查阅学习。高校学生可参与实际项目研发，提高实践能力；企业员工可参加高校学术讲座、技术培训课程等，提升理论水平和创新能力。

#### **六、经验总结与推广价值**

校企协同建设共性技术创新研发平台，在技术研发、人才培养、成果转化等方面取得丰硕成果。一方面，高校科研能力和创新水平提升，科研成果转化率显著提高，为学科建设和人才培养提供有力支撑；另一方面，企业获得更多技术创新资源和支持，加速产品升级换代，提升市场竞争力，实现高校与企业的互利共赢。

该平台的成功建设为其他产业领域校企合作提供了宝贵经验，推动社会科技创新和产业升级发展。通过合理功能定位、创新团队建设、完善管理制度和运行机制以及有效激励机制，整合高校和企业优势资源，实现技术研发创新、技术技能积累和成果转化等功能，为产业技术进步和经济社会发展做出重要贡献。